

УТВЕРЖДЕНО

Приказ государственного
учреждения образования
«Средняя школа №3 г.
Волковыска» от 29.07.2021 №328

ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

Сведения об организации, характерные особенности учреждения.

Общие сведения о государственном учреждении образования
«Средняя школа № 3 г. Волковыска»

Основана в 1950 году

Проектная мощность школы 398 учащихся

Школьное здание состоит из нескольких блоков: основное здание с двумя лестницами с двухсторонним движением. В отдельных зданиях расположены спортивный зал, здания для начальной школы, библиотеки, мастерские технического и обслуживающего труда.

Территория имеет несколько спортивных площадок.

В школьном здании насчитывается 15 учебных кабинетов, медицинский кабинет.

Под школьным зданием находится теплоузел с центральным водо и теплоснабжением.

ГУО «Средняя школа № 3 г. Волковыска» относится к коммунальной собственности города Волковыска.

ГУО «Средняя школа № 3 г. Волковыска» подведомственна управлению образования Волковысского райисполкома.

Юридический адрес ГУО «Средняя школа № 3 г. Волковыска» 231900 г. Волковыск, ул. Советская, д. 15.

ГУО «Средняя школа № 3 г. Волковыска» является образовательным учреждением, предназначенным для обучения детей с 6-летнего возраста и получения ими общего среднего образования.

В ГУО «Средняя школа № 3 г. Волковыска» учебный и воспитательный процесс организуется под руководством директора.

Учреждение обеспечивает пребывание и обучение учащихся, а также занятия во внеурочное время в кружках и спортивных секциях с 8⁰⁰ до 19³⁰

Учебный и воспитательный процесс обеспечивают учителя и специалисты с высшим и средним специальным образованием.

Производственный процесс и содержание здания обеспечивается обслуживающим персоналом, согласно штатного расписания.

2. На территории учреждения работники обязаны соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, правила производственной санитарии, поддерживать чистоту и порядок.

3. Работа учреждения по охране труда организуется в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «Об охране труда», Трудовым кодексом Республики Беларусь, Гражданским кодексом Республики Беларусь, другими нормативными правовыми актами, в том числе, локальными.

Локальные нормативные правовые акты не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством Республики Беларусь.

3. Отношения нанимателя (уполномоченного должностного лица) и работника строятся на основании трудового договора, который заключается в письменной форме. Трудовой договор – это соглашение между нанимателем и работником, по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности в соответствии квалификацией и должностными обязанностями, а наниматель обязуется обеспечить здоровые и безопасные условия труда и выплачивать заработную плату.

3.1. Трудовой договор может заключаться на:

- неопределенный срок;
- определенный срок не более 5 лет (разновидностью срочного трудового договора является контракт);
- на время выполнения определенной работы;
- на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника;
- на время выполнения сезонных работ.

Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять трудовые обязанности.

К рабочему также относится время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа, работа в государственные праздники и выходные дни и т.п.

Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется нанимателем с учетом ограничений, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь и коллективным договором.

Время отдыха – время, в течение которого работник не занят на работе и может использовать его по своему усмотрению. К нему относится:

- обеденный перерыв – время для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов;

- ежедневный отдых – перерыв в работе в период после окончания рабочей смены и до ее начала в следующий рабочий день;

- еженедельный отдых (выходные дни) – время после окончания работы в последний рабочий день недели и до начала работы в начале следующей недели; выходные дни предоставляются не позднее чем за шесть рабочих дней подряд; продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов;

- праздничные дни – дни отдыха, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими:

- отпуск- время трудового отпуска.

Законодательством предусмотрены юридические гарантии для женщин и лиц, не достигших 18 лет. Запрещено отказывать в приеме на работу и увольнять женщин по мотивам, связанных с беременностью. Наниматель обязан переводить беременных женщин на легкую работу в соответствии с медицинским заключением с сохранением среднего заработка. Наниматель обязан с момента установления беременности перевести женщин, работа которых связана с работой на ЭВМ, на режим работы, определяющий их занятость с ПЭВМ не более 3-х часов в день, или иную, не противопоказанную ей работу.

Запрещается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в праздничные и выходные дни, направление в служебную командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Для лиц, моложе 18 лет предусмотрены следующие гарантии:

- принимаются на работу только после предварительного медицинского обследования;

- ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Ежегодные обязательные медицинские осмотры несовершеннолетних проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка. Запрещается привлечение работников моложе 18 лет к ночным, сверхурочным работам, работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни. Трудовые отпуска им предоставляются в летнее время или по их желанию в любое удобное время года.

На работника учреждения образования, обучающегося в среднем специальном или высшем учебном заведении, распространяются льготы, предусмотренные коллективным договором.

В учреждении принят коллективный договор (КД). (Знакомство с текстом КД).

За работу в неблагоприятных условиях труда работникам положены льготы и компенсации, предусмотренные Трудовым Кодексом и коллективным договором.

3.2. Работник обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка учреждения образования, которые разработаны в соответствии со ст.195 Трудового Кодекса Республики Беларусь. За нарушение Правил внутреннего трудового распорядка к работнику могут быть применены меры дисциплинарного взыскания: частичное или полное лишение стимулирующих выплат, замечание, выговор, увольнение. (Знакомство с Правилами внутреннего трудового распорядка по тексту документа).

3.3. Организация работы по управлению охраной труда, проведению контроля за соблюдением законодательства об охране труда в учреждении осуществляется на основании Трудового Кодекса Республики Беларусь (ст. 221-227), Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» с изменениями от 18.12.2019 №274-3, Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях», утв. Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 15.05.2020 № 51, Положения о системе управления охраной труда в государственном учреждении образования «Средняя школа №3 г.Волковыска». (Знакомство с Положением о СУОТ).

Для работников административно-педагогического персонала по согласованию с профсоюзным комитетом разрабатываются должностные обязанности по охране труда, для работников обслуживающего персонала – инструкции по охране труда на все виды работ и профессии.

Наниматель обязан обеспечивать охрану труда работников, в том числе:

- безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов;
- условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям техники безопасности и производственной санитарии;
- организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;
- выдачу работникам, занятым на производстве с вредными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, специальной одежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты,

сmyывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

- постоянный контроль за соблюдением нормативных актов по охране труда;

- постоянный контроль за уровнями опасных и вредных производственных факторов;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

- подготовку (обучение), инструктажи, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности медицинских осмотров работников;

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их профилактике;

- осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;

- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в том числе на выплату единовременного пособия работнику, утратившему трудоспособность;

- пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в сфере охраны труда;

- выделение в необходимых объёмах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления предусмотренных коллективным договором мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труд, санитарно-бытового, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

- беспрепятственный допуск представителей соответствующих органов имеющих на то право к проведению проверки, предоставление им достоверной информации по охране труда в пределах их компетенции;

- отстранение от выполнения работ (оказания услуг) в соответствующий день работника, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ;

-назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории учреждения, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

- выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные трудовым договором, соглашением, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка;

- правильно использовать предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в случаях их отсутствия незамедлительно уведомить об этом непосредственного руководителя;

- проходить в установленном порядке предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

- оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о любой ситуации, угрожающей здоровью и жизни работающего и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья, оказывать содействие нанимателю по принятию мер для оказания необходимой помощи потерпевшим и доставки их в организацию здравоохранения.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, защищенное от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;

- обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам работы;

- обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;

- получение от нанимателей или государственных и общественных органов достоверной информации о состоянии техники безопасности и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;

- проведение проверок на его рабочем месте соответствующими органами, имеющими на то право, в том числе по запросу работника с его участием;

- отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его или окружающих до устранения этой опасности, а также при не предоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний наниматель обязан организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе.

На время прохождения медицинского осмотра за работником сохраняется его место работы и средний заработок.

Работник подлежит обязательному социальному страхованию, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Лица, нарушившие требования по охране труда, несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность.

4. В процессе работы на работающего возможно воздействие неблагоприятных и опасных производственных факторов, которые могут привести к несчастному случаю или профессиональному заболеванию.

Для учреждения образования характерны следующие неблагоприятные и опасные производственные факторы: подвижные части производственного оборудования, повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов, повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание, которое может пройти через тело человека; острые кромки, заусеницы, шероховатость на поверхности заготовок, инструментов, оборудования; химические факторы; биологические факторы; нервно-психические перегрузки, травмирование посетителями.

5. С целью защиты работающих от воздействия неблагоприятных факторов наниматель обязан бесплатно выдать спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 сентября 2006 г. № 110 «Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей» и приказом Министерства образования Республики Беларусь от 24 ноября 1999 г. № 696 «Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь» (с дополнениями от 13.11.2000 г. № 50).

Выдаваемые средства индивидуальной защиты (СИЗ) должны соответствовать характеру и условиям работы и обеспечивать безопасность труда. (Знакомство с текстом коллективного договора).

Выдача СИЗ отмечается в личной карточке учета выдачи СИЗ установленной формы.

6. На работах, связанных с загрязнением кожных покровов, работники бесплатно обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 г. № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами».

7. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве определяется постановлением Совета Министров Республики Беларусь 15.01.2004 № 30 «О расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», с изменениями от 22.05.2020 №306).

В соответствии с настоящими Правилами расследуются несчастные случаи, в результате которых работники получили травмы, в том числе тепловые удары, ожоги, поражения электрическим током, молнией, излучением, телесные повреждения, причиненные другими лицами, а также полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций и иные повреждения здоровья, повлекшие за собой необходимость перевода потерпевшего на другую работу, временную (не менее одного дня) утрату им трудоспособности либо трудовое увечье, происшедшие в течение рабочего времени, во время дополнительных специальных перерывов и перерывов для отдыха и питания, в периоды времени до начала и после окончания работ, при выполнении работ в сверхурочное время, в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими:

- на территории организации, страхователя или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с работой;

- при следовании к месту работы или с места работы на транспорте, предоставленном организацией, страхователем;

- при передвижении на личном транспорте, используемом для нужд организации, страхователя в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работающим и организацией, страхователем или условиями трудового договора (контракта);

- на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также во время следования пешком при передвижении между объектами обслуживания либо выполнении задания организации, страхователя (ее (его)

уполномоченного должностного лица);

- при выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно: на транспорте общего пользования (кроме транспорта общего пользования, осуществляющего городские перевозки); на транспорте, предоставленном организацией, страхователем; на личном транспорте, используемом для нужд организации, страхователя в соответствии с заключенным в установленном

порядке договором (соглашением) между работающим и организацией, страхователем или условиями трудового договора (контракта); на ином транспорте (при следовании от населенного пункта - местонахождения постоянного места работы к населенному пункту - месту служебной командировки и обратно); при следовании на транспорте общего пользования, осуществляющем городские перевозки, и (или) пешком при перемещении в пределах населенного пункта от места высадки из транспортных средств,

до места служебной командировки и от места служебной командировки до места посадки в транспортные средства.

При несчастном случае на производстве работники принимают меры по предотвращению травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой доврачебной помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в организацию здравоохранения.

О каждом несчастном случае (происшествии) работники немедленно докладывают должностному лицу учреждения (руководителю, заместителям).

Несчастный случай оформляется актом о непроизводственном несчастном случае формы НП (далее - акт формы НП), если повреждение здоровья, смерть потерпевшего:

- произошли вследствие установленного судом либо органом, ведущим административный процесс, противоправного деяния потерпевшего, совершенного умышленно;

- произошли вследствие умышленного причинения вреда своему здоровью;

- произошли при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, подтвержденном документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения;

- обусловлены исключительно заболеванием потерпевшего, имевшимся у него до повреждения здоровья, смерти, подтвержденным документом, выданным организацией здравоохранения или иной компетентной организацией (органом), уполномоченной в соответствии с законодательством на выдачу заключений о наличии заболевания у потерпевшего либо о причинах его смерти;

- произошли при одновременном соблюдении следующих условий:

не при исполнении потерпевшим трудовых обязанностей или не при выполнении работы по заданию организации, страхователя (ее (его) уполномоченного должностного лица);

не при следовании по территории организации, страхователя к рабочему месту и обратно в периоды времени перед началом и после окончания работы, не при приведении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты и не при выполнении других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы.

Решение об оформлении актом формы НП несчастных случаев принимается:

если в результате расследования не будет установлено, что несчастный случай произошел при совершении потерпевшим правомерных действий, направленных на предотвращение катастрофы, производственной аварии, несчастного случая, уничтожения или порчи имущества страхователя или иного имущества;

если в результате расследования не будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, а также воздействовавшие на потерпевшего в момент несчастного случая вредные производственные факторы, приведшие к ухудшению здоровья потерпевшего.

8. Гигиена труда изучает воздействие трудового процесса и производственной среды на организм работающих с целью разработки соответствующих гигиенических нормативов и мероприятий. Цель этих усилий – создание более благоприятных условий труда, обеспечение здоровья и высокого уровня трудоспособности работающих. Перечень действующих санитарных норм, правил и гигиенических нормативов насчитывает более 130 документов.

Личной гигиеной называют гигиену режима личной жизни, быта, труда и отдыха. Каждый человек должен соблюдать гигиенические правила поведения как в быту, так и во время трудовой деятельности. Нарушения правил личной гигиены могут сказаться на здоровье не только нарушителя, но и окружающих.

Нарушения правил личной гигиены работниками общественного питания, образования может явиться причиной вспышек пищевых отравлений или распространения инфекционных заболеваний.

9. В учреждении образования должны соблюдаться правила пожарной безопасности. Основные причины пожара: неосторожное обращение с огнем, неисправность электрооборудования, нарушение правил устройства и эксплуатации бытовых электронагревательных приборов, нарушение правил хранения, использования, изготовления и транспортировки веществ и материалов, курение в неустановленных местах, в отдельных случаях причиной пожаров могут явиться действия сил природы: грозовые разряды, солнечные лучи и другие.

Каждый работник обязан: знать и выполнять требования пожарной безопасности, не совершать действий, способных привести к возникновению пожара; уметь применять имеющиеся первичные средства пожаротушения; знать пожарную опасность, правила безопасной эксплуатации, хранения и транспортировки, а также особенности тушения применяемых веществ и материалов; незамедлительно приступить к эвакуации при срабатывании систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией либо при поступлении иной информации о пожаре.

Запрещается захламление помещений, выходов и проездов. Все выходы должны быть свободны. Нельзя использовать горючие вещества в помещениях.

Пути эвакуации и эвакуационные выходы должны быть обозначены указательными знаками пожарной безопасности, предусмотренными техническими нормативными правовыми актами. Указанные знаки должны содержаться в исправном состоянии (Знаки пожарной безопасности прилагаются).

В случае обнаружения возгорания или задымления работник учреждения обязан:

- немедленно сообщить о пожаре в пожарную часть по тел.101или 112, при этом четко назвать адрес учреждения, место пожара, свою должность и фамилию, а также сообщить о наличии в здании людей;

- известить о пожаре директору учреждения или заменяющего его работника;

- прекратить все работы, не связанные с ликвидацией пожара и обеспечением безопасности людей, организовать эвакуацию людей за пределы опасной зоны. Действовать в соответствии с планом эвакуации при пожаре;

- в первую очередь эвакуировать людей, а затем документы и предметы, представляющие наибольшую материальную ценность,

- организовать встречу пожарных подразделений, приступить к тушению пожара имеющимися средствами пожаротушения,

- во время пожара необходимо воздержаться от открывания окон и

дверей, а также не разбивать стекол. Покидая помещение или здание, необходимо закрыть за собой все двери и окна в целях уменьшения притока свежего воздуха, способствующего быстрому распространению огня.

Порядок применения порошковых огнетушителей:

- поднести огнетушитель на минимально возможное и безопасное для тушения пожара расстояние, учитывая, что длина струи огнетушащего вещества составляет 3-4,5м;

- сорвать пломбу;

- выдернуть чеку;

- направить сопло или шланг-раструб на очаг горения (целясь в основание пламени);

- нажать на верхнюю ручку запорно-пускового устройства;

- начать тушение очага пожара, приближаясь к нему по мере тушения.

При эксплуатации порошкового огнетушителя запрещается:

- допускать случаи падения огнетушителя и нанесения по нему ударов;

- использовать огнетушитель при появлении вмятин, вздутий или трещин на корпусе, запорно-пусковом устройстве, а также в случае нарушения герметичности соединений узлов;

- при тушении возгорания располагать корпус огнетушителя на расстоянии менее 1 м от электрооборудования, находящегося под напряжением;

- при тушении возгорания одновременно несколькими огнетушителями направлять струи огнетушащего вещества навстречу друг другу.

Порядок применения углекислотных огнетушителей:

- приблизиться с огнетушителем к очагу пожара (возгорания) на расстояние 2–3 метра;

- направить раструб на огонь;

- сорвать пломбу и выдернуть предохранительную чеку;

нажать на клавишу рукоятки или открыть запорное устройство до упора в зависимости от модификации огнетушителя и завода-изготовителя;

- по окончании тушения пожара (огня) отпустить рычаг.

Запрещено держаться за раструб во время работы огнетушителя, так как он сильно охлаждается, что может привести к обморожению рук.

Порядок применения самоспасателя:

- вынуть из упаковки герметичный пакет со самоспасателем и разорвать его по месту насечки,
- растянуть руками капюшон в области воротника,
- надеть капюшон на голову сверху вниз, расположив маску в области носа и рта, проверить, чтобы маска полностью закрывала органы дыхания,
- волосы заправить под воротник,
- затянуть ремни оголовья до плотного прилегания маски к лицу.

На каждом самоспасателе указано время его защитного действия. Использование таких аппаратов не должно превышать указанный интервал. Но даже заявленный производителем период защиты может варьироваться в зависимости от уровня загрязнения окружающей среды и интенсивности использования устройства. То есть при минимуме активных действий, например в процессе ожидания помощи, самоспасатель будет работать дольше, чем такая же модель, но при активных силовых нагрузках.

Фильтрующие самоспасатели в большинстве своем являются одноразовыми и их повторное применение невозможно. Такие устройства предназначены в основном для эвакуации пострадавших, поэтому не предполагают повышенных нагрузок. Изолирующие аппараты бывают общего и специального назначения - могут использоваться как пострадавшими, так и людьми, ответственными за эвакуацию, то есть работниками специальных служб.

Каждый самоспасатель, как и любое другое средство индивидуальной защиты, перед использованием необходимо тщательно осмотреть на наличие механических повреждений. В экстренных ситуациях не всегда остается время на проверку, поэтому любое устройство проходит плановые осмотры. В любом случае, при обнаружении каких либо порезов или прочих повреждений, данное устройство использовать категорически запрещается.

Требования пожарной безопасности регламентируются Правилами пожарной безопасности Республики Беларусь ППБ Беларуси 01-2014, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь 14.03.2014 г. № 3, а также общими требованиями пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденных Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7, и является обязательной для выполнения всеми работниками учреждения.

За нарушение правил пожарной безопасности лица, их допустившие, а также ответственные за противопожарное состояние (зданий, сооружений, помещений, участков) привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством РБ.

10. Доврачебная помощь пострадавшим при пожаре, заключается в том, что первым делом следует как можно быстрее прекратить контакт с отравляющими веществами.

После того, как пострадавший будет вынесен на свежий воздух, следует: Вызвать бригаду неотложной помощи;

Уложить пострадавшего на ровную, твердую поверхность на бок;

Расстегнуть стесняющую дыхание одежду (тугие воротники пояса), снять с шеи все украшения.

Дать понюхать ватку с нашатырным спиртом, растереть виски.

При отсутствии дыхания начать искусственную вентиляцию легких, при отсутствии сердцебиения – сердечно легочную реанимацию.

Основные правила оказания доврачебной помощи при получении ожогов во время пожара. Необходимо как можно быстрее прервать повреждающее воздействие:

Если горит одежда, ее следует сбросить или погасить пламя, плотно накрыв человека одеялом или любым куском ткани.

Обожженные участки одежды аккуратно разрезают и сбрасывают по частям, во избежания дальнейшей травматизации кожи.

Охладить водой пораженный участок в течение 10 минут (закрытая рана). Это позволит ограничить ожоговую площадь.

На поверхность раны следует наложить стерильную повязку. Если таковой не оказалось, подойдет любая чистая, сухая ткань. Обеспечить пострадавшему покой, уложить или усадить. Дать выпить большое количество жидкости (чай, вода и другое подобное). Немедленно вызвать скорую помощь.

11. В соответствии с «Положением о гражданской обороне Республики Беларусь» (Постановление СМ РБ № 659 от 09.06.97 г.) в учреждениях образования создаются штабы гражданской обороны. На гражданскую оборону школы возлагаются задачи: защита учащихся и постоянного состава от последствий стихийных и экологических бедствий, крупных аварий и катастроф, применения современных средств поражения в военное время; создание и поддержание в готовности органов управления ГО, обеспечивающих устойчивое руководство мероприятиями ГО в сложных условиях обстановки; специальная подготовка руководящего состава невоенизированных формирований ГО, обучение работающих и учащихся способам защиты и действиям в чрезвычайных ситуациях мирного времени и военного времени.

12. В процессе работы может возникнуть опасность поражения работников электрическим током: при пользовании техническими средствами обучения, станочным оборудованием и иным технологическим оборудованием, бытовыми электроприборами, ручным электрифицированным инструментом и т.п. В результате этого возможна остановка дыхания, прекращение работы сердца, нарушение других жизненно важных функций организма.

Воздействие электротока на организм человека может привести к:

- электротравмам - повреждению кожи, мышц, костей, связок,
- электроударам - судорожным сжатиям мышц,
- электрошоку- расстройству кровообращения, дыхания, повышению кровяного давления.

На исход поражения электрическим током оказывает внимание целый комплекс факторов:

- величина и длительность воздействия,

- частота и род (постоянный/переменный) тока,
- путь прохождения тока через организм человека,
- состояние здоровья,
- индивидуальные особенности организма человека,
- особенности окружающей среды (влажность воздуха, наличие токопроводящих полов и т.д.).

13. При поражении электрическим током следует как можно скорее освободить пострадавшего от действия электрического тока, не забывая о собственной безопасности.

Для этого по возможности обесточить оборудование, отключив рубильник или перерубив провода, используя топор (другой подручный инструмент) с деревянной (диэлектрической) ручкой. Оттащить пострадавшего на безопасное расстояние, схватив за воротник или полы одежды, рукава, не прикасаясь к его телу. Выходя из опасной зоны, передвигаться «гусиным шагом», не отрывая ноги от земли, во избежание поражения «шаговым напряжением».

Осмотреть пострадавшего. Укутать его чем-либо теплым, дать теплое питье. Вызвать медицинскую помощь по телефону 103, либо из ближайшего учреждения здравоохранения по телефону 112.

При отсутствии дыхания приступить к осуществлению искусственного дыхания и непрямого массажа сердца. Реанимационные мероприятия следует продолжать до появления дыхания, порозовения кожных покровов и (или) до прибытия медицинских работников.

Работники учреждения обязаны уметь оказывать первую доврачебную помощь пострадавшему до прибытия медработников. Чем быстрее будет оказана первая помощь, тем больше вероятность спасения человека (инструкция по оказанию первой доврачебной помощи).

Заместитель директора
по учебной работе

С.И.Плеханова

СОГЛАСОВАНО
протокол заседания
профсоюзного комитета
от 29.07.2021 № 20

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВОПРОСОВ ПРОГРАММЫ ВВОДНОГО ПРОТИВОПОЖАРНОГО
ИНСТРУКТАЖА**

1. Противопожарный режим в учреждении образования в соответствии с требованиями пожарной безопасности.
2. Обстоятельства и причины возникновения пожаров, меры по предупреждению возможных причин пожаров и условий, способствовавших их возникновению.
3. Обязанности и ответственность работников за нарушение требований пожарной безопасности.
4. Знаки пожарной безопасности.
5. Характеристики имеющихся средств противопожарной защиты и пожаротушения и правила пользования ими.
6. Практические действия в случае возникновения пожара (вызов подразделений пожарной аварийно-спасательной службы, внештатных пожарных формирований, эвакуация людей и материальных ценностей, применение средств противопожарной защиты и пожаротушения).
7. способы оказания первой помощи пострадавшим при пожаре.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВОПРОСОВ ПРОГРАММЫ ПЕРВИЧНОГО ПРОТИВОПОЖАРНОГО
ИНСТРУКТАЖА**

1. Взрывопожароопасные свойства обращающихся веществ и материалов.
2. Возможные источники зажигания, меры предупреждения пожара и взрыва.
3. Характеристики пожарной опасности помещений, территорий, где осуществляется работа.
4. Имеющиеся средства противопожарной защиты и пожаротушения, связи, техника безопасности при тушении пожара.
5. Противопожарный режим в подразделении (содержание территории, проходов, проездов, подходов к средствам противопожарной защиты и пожаротушения, режим курения и другие требования пожарной безопасности).

